

## Forum E-Labora - Laboratori per l'orientamento: "CONOSCERE PER COMPETERE"

### Abstract intervento e Nota curriculare **MARIA ROSARIA SABIA**



Maria Rosaria Sabia

Dirigente Ufficio Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Provincia di Potenza  
AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI POTENZA

Telefono 0971417602

Fax 0971417603

E-mail istituzionale [mariarosaria.sabia@provinciapotenza.it](mailto:mariarosaria.sabia@provinciapotenza.it)

Sono attestati all'Ufficio Lavoro, Formazione e Politiche Sociali:

- I Centri per l'Impiego
- Il servizio Fasce Deboli
- Il servizio Politiche Sociali
- Il servizio Formazione
- Il controllo sull'APOF-IL
- Il Servizio Osservatorio Mercato del Lavoro e Programmazione Fondo Sociale

In qualità di Dirigente dell'Ufficio Lavoro Formazione Politiche Sociali coordina l'attività di:

Rilevazione dei bisogni e dell'offerta dei servizi del territorio

Programmazione e pianificazione della formazione di competenza

Controllo, monitoraggio e coordinamento dell'attività formativa privata

Rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di corsi di formazione

Organismo Intermedio nella attuazione di percorsi formativi nella gestione di progetti sperimentali in materia di lavoro e servizi integrati finanziati con fondi regionali o comunitari

Inserimento mirato di persone disabili ex L.n. 68/99

Centri per l'Impiego e dei servizi offerti

Sistema integrato di interventi e servizi sociali e socio assistenziali

Supporto amministrativo alla Consigliera Provinciale di Parità

Osservatorio Mercato del Lavoro

Politiche Sociali

### **Descrizione delle attività dell'Ufficio Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Provincia di Potenza.**

L'Ufficio Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Provincia di Potenza è il depositario di tutti gli interventi e delle azioni che investono l'Ente in materia di lavoro e formazione, alla luce delle competenze, funzioni e deleghe assegnate a partire dalla L. n. 59/97, passando per i d.lgs. n.469/97 e n. 112/98, per i d.lgs. n. 181/2000 e d.lgs. 297/2002, fino alle successive innovazioni previste dalla riforma del Titolo V della Costituzione.

Le attività dell'ufficio si possono collocare in cinque ambiti definiti:

1. Osservatorio per il Mercato del Lavoro;
2. Coordinamento dei servizi dei CPI;
3. Servizi per le fasce Deboli;
4. Attività di formazione Agenzia Provinciale di Formazione;
5. Politiche Sociali

#### **1. Osservatorio per il Mercato del Lavoro**

La struttura attestata direttamente alla dirigente, si occupa di attività di ricerca e studio a servizio dell'amministrazione provinciale e di tutti gli operatori del mercato del lavoro locale.

In particolare esso persegue i seguenti obiettivi:

- Procedere all'attività di rilevazione, elaborazione e analisi dei dati e delle informazioni di natura socio economica del territorio provinciale;
- Svolgere attività di monitoraggio sull'andamento del mercato del lavoro;
- Analizzare le caratteristiche della domanda e offerta di lavoro;
- Rilevare e analizzare i fabbisogni occupazionali e formativi dell'area;
- Realizzare analisi particolareggiate di alcuni settori del mercato del lavoro (es. mercato agricolo);
- Realizzare studi, indagini, ricerche sui problemi connessi alla politica del lavoro (es. lavoro non regolare, immigrazione, pari opportunità ecc.);

## **2. Coordinamento dei servizi dei CPI**

L'ufficio coordina le attività dei 6 CPI e dei 3 SPI (Sportelli per l'impiego) per tutto quanto concerne le attività di competenza della provincia in materia di lavoro.

In particolare le principali attività riguardano:

Attività amministrative

Servizio per la promozione dell'incontro fra domanda ed offerta di lavoro

Tirocini formativi e di orientamento

Orientamento specialistico, il bilancio di competenze, il matching ed il servizio specialistici per l'auto impiego.

Avvisi pubblici predisposti dall'Ente relativi ai temi dell'innovazione, della sicurezza sul lavoro, del reinserimento lavorativo di disoccupati e soggetti in situazione di disagio.

EURES, Informagiovani

## **3. Servizio Fasce Deboli.**

Presso l'Ufficio centrale e nei CPI sono presenti degli sportelli per le attività e gli adempimenti previsti dalla l. 68/99 in materia di collocamento mirato per le fasce deboli. Gli interventi proposti sono: supporto guidato all'incontro fra domanda e offerta di lavoro, formazione professionale, tirocini di orientamento e formativi, inserimento mirato, stipulazione di convenzioni con aziende e/o cooperative sociali, informazione e promozione, orientamento per percorsi di integrazione lavorativa. Negli ultimi mesi sono stati predisposti specifici bandi per la formazione e l'inserimento lavorativo dei disabili, attraverso l'utilizzo di tecniche di formazione innovative e di strumentazione di lavoro ad alto contenuto tecnologico.

## **4. Formazione e Agenzia Provinciale di Formazione.**

In applicazione del d.lgs. 469/97 che trasferisce alle Regioni ed alle province le funzioni in materia di lavoro e formazione, la Regione Basilicata promulga la L.R. 33/2003, che disciplina il nuovo modello del sistema formazione regionale, delegando alla Provincia, individuata come O.I., parte degli interventi in materia di formazione a valere su diversi Assi del PO FSE 2007-2013.

La Provincia di Potenza si avvale dell' Agenzia Provinciale per la Formazione Professionale denominata Apof-il, che è strutturata quale organismo in house della Provincia. Gli interventi formativi riguardano:

- a) formazione iniziale;
- b) obbligo formativo;
- c) interventi nel campo dell'offerta formativa rivolta a gruppi svantaggiati;
- d) formazione continua;
- e) progettazione e la gestione di progetti integrati di politica attiva del lavoro;
- f) formazione trasversale per i beneficiari di ammortizzatori in deroga

Tutte le competenze previste dalla normativa ed affidate alla Provincia sono gestite dall'Ufficio Lavoro Formazione e Politiche sociali che sovrintende alle operazioni di pianificazione, programmazione, gestione e rendicontazione delle attività affidate all'organismo in house.

## **5. Politiche Sociali**

L'ambito operativo è riconducibile alle competenze assegnate dalla normativa all'ente provinciale. Si segnala in particolare la presenza di un Osservatorio per le Politiche Sociali che opera nel rilevamento e nelle ricerche su tematiche socio-economiche di contesto, in stretto raccordo con l'Osservatorio per il Mercato del Lavoro. A questo si affiancano servizi per tematiche quali l'affido minorile, progettazione a sostegno dell'integrazione e di prevenzione del disagio.